

# Verksamhetsberättelse 2020

Detta är verksamhetsberättelsen för förbundet Sveroks verksamhet 2020. Rapporten utgår ifrån de mål som finns i verksamhetsplanen för året. All text i **fetstil** i verksamhetsrapporten är direkt hämtad från verksamhetsplanen för 2020 eller motioner antagna av Riksmötet, kommentarer sker i vanlig text.

## Överblick och nyckeltal

### Detta är Sverok

Sverok är en ideell förening och ett nationellt riksförbund vars medlemmar utgörs av lokala spelföreningar över hela landet. Sveroks syfte är att genom demokratiskt organiserad kultur- och fritidsverksamhet främja spelhobbyn. Sverok är religiöst och politiskt oberoende. Sverok verkar i enlighet med demokratiska principer.

Verksamheten inom förbundet bedrivs huvudsakligen i medlemsföreningarna. Förbundets centrala verksamhet ska stödja den verksamhet som bedrivs i förbundets medlemsföreningar.

Sverok har som uppdrag att verka för att spelhobbyns syn på spel, kultur och ungdomars organiserande ska bli politisk verklighet. Sverok vill skapa möjligheter för våra medlemmar att utveckla sin verksamhet, att samla spelare i en gemenskap präglad av spelglädje och demokratiskt medbestämmande och att öppna nya vägar in i spelhobbyn så att fler får möjlighet att ta del av den.

Förbundet bestod 2020 av 12 distrikt, ca 1 700 föreningar och ca 55 000 medlemmar.

## Sveroks organisation

Sveroks högsta beslutande organ är Riksmötet som sammanträder årligen på hösten. Riksmötet har minst 101 ombudsplatser, till vilka alla föreningar kan anmäla varsin ombudskandidat. Kandidaterna utses med hänsyn till åldersfördelning, geografisk spridning och föreningarnas storlek. Riksmötet fattar bland annat beslut om verksamhetsplan, budget och val till förtroendeposter för kommande verksamhetsår.

Sveroks arbete leds av förbundsstyrelsen. Till styrelsen 2020 valdes sex ledamöter in jämte förbundsordförande, vice förbundsordförande och förbundssekreterare. Styrelsen hade under 2020 7 stycken protokollförda möten.

Verkställande utskottet (VU) består av förbundsordförande, vice förbundsordförande och förbundssekreterare och har till uppgift att avlasta styrelsen i praktiska frågor av verkställande karaktär.

Till sin hjälp har förbundsstyrelsen ett förbundskansli som under 2020 bestod av ca 20 anställda. Förbundskansliet arbetar framför allt med föreningsutveckling, genomförande av projekt, ekonomi, administration och kommunikation. Förbundskansliet leds sedan sommaren 2020 av en generalsekreterare.

## Finansiering

Sverok finansieras i huvudsak av statliga medel från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF). För att utveckla verksamheten och stödja föreningarna genomför Sverok årligen ett antal externfinansierade projekt där projektmedel söks från olika fonder och myndigheter. Distrikten bidrar med finansiering till vissa regionala tjänster.

Riksmötet beslutar årligen om medlemsavgift till förbundet. År 2020 sattes denna till 0 kronor.

## Sverok och Corona

Detta verksamhetsår har sedan mars månad kraftigt dominerats av anpassning till och effekterna av den pågående Covid-19 pandemin. Det fanns ett stort antal mål i planen som blev irrelevanta, svåra eller omöjliga att genomföra i och med aktuella regler och risk för smittspridning.

Den största påverkan från pandemin har varit för våra medlemsföreningar, vars vardagliga verksamhet många gånger ställts in eller behövt planeras om. I maj genomförde förbundet en enkätundersökning för att bedöma hur Corona påverkat medlemsföreningarna. Många föreningar upplevde en minskning i intäkter och medlemmar, men inte alla.

Den övervägande majoriteten av föreningar upplevde att pandemin fört med sig ett tapp i engagemang, vilket på sikt är ett stort problem och kan få långtgående effekter för förbundet. För att svara på detta både kortsiktigt och långsiktigt initierade förbundet ett flertal satsningar på ökad kontakt och stöd till medlemmarna under sommaren 2020.

Den ekonomiska påverkan för föreningarna verkar variera stort, eftersom kostnader ofta minskar samtidigt med intäkterna. Överlag verkar intäkterna dock minska mer än utgifterna. På många håll har nya regler för bidrag och särskilda ekonomiska stöd dykt upp på kommun- och regionsnivå under sommar och tidig höst. Många av Sveroks distrikt har också kunnat ge ekonomiskt stöd till föreningar som tappat intäkter som en följd av Corona.

Under höst 2020 och vår 2021 är det dock sannolikt att många föreningar kommer möta ekonomiska hot mot sin överlevnad, och förbundsstyrelsen avsätter i oktober medel för att kunna ge ett särskilt krisstöd till dessa.

För en lista över de insatser som gjorts med anledning av Corona hittills under 2020, se kategorin Annan Verksamhet i slutet på rapporten.

# Avstämning mot verksamhetsplan 2020

Nedan följer en avstämning av de mål som sattes upp i verksamhetsplanen 2020 och hur de uppfylldes under året. Målen är indelade i 6 sektioner efter strategins upplägg: Spelkulturen, Demokrati, Finansiering, Politik, Gemenskap och Organisation.

## Spelkulturen

- **A1 Vara representerat på event där kulturaktörer träffas**

Sverok deltog på arrangemanget Folk och Kultur i februari 2020 och organiserade en programpunkt om deltagarkultur.

- **A2 I syfte att sprida vetskap om Sverok, närvara på tre nationella arrangemang som inte arrangeras av Sverok-föreningar**

Trots att många arrangemang ställdes in under året hade Sverok deltagande på NärCon Vinter, Närconline och i slutet på september 2020 medverkade förbundet i Bokmässans digitala program.

- **A3 Arrangera Fantastikens Månad**

Fantastikens Månad genomfördes i anpassat format under april, med ca 130 medverkande bibliotek och 120 bidrag till novelltävlingen. Projektet inkluderade publicering av författarintervjuer på instagram och en digital skivrarworkshop med trettioålet deltagare.

- **A4 Fortsätta utveckla samarbetet med Svenska E-sportförbundet**

Förbundsstyrelsen har haft flera samtal och dialogträffar med Svenska e-sportförbundet under året. Vi har ännu inte undertecknat ett nytt samarbetsavtal, bland annat för att Svenska e-sportförbundet var inne i en strategiprocess för att prioritera och omvärdera sin verksamhet.

- **A5 Inleda samarbete med kultur- och fritidsorganisationer inom andra kulturyttringar**

Under 2020 har förbundsstyrelsen undersökt möjliga samarbeten med organisationer som Hemslöjdsförbundet, Ung teaterscen och Berättarnätet, men inga konkreta aktiviteter har genomförts.

- **A6 Vid minst tre tillfällen under året aktivt sprida de existerande uppförandekoderna till medlemmarna**

Riktade mailutskick har gjorts till föreningar med verksamhet i de olika uppförandekodernas områden.

- **A7 Sprida info om och på förbunds nivå rekrytera 5 ambassadörsföreningar med geografisk och verksamhetsmässig spridning**

Förbundsstyrelsen beslutade i augusti 2020 att lägga ner Ambassadörsprogrammet tills vidare, då förutsättningarna för att lansera och starta upp satsningen är mycket dåliga det kommande året.

- **A8 Genom olika media-former, som facebook och SverokTV, sprida kunskap om spelkultur**

Informationsspridandet om spelkulturen är ett ständigt pågående arbete. Under 2020 har Sverok bland annat startat upp det återkommande programmet NördNytt på YouTube och skapat utbildningar om rollspel och streaming på plattformen Skilltree.

- **A9 Stötta föreningar som vill skapa större event som t.ex. SM i sin verksamhet**

Detta mål har inte kunnat prioriteras under året, och intresset verkar ha varit svagt bland föreningarna.

- **A10 Kartlägga resurser och behov hos föreningar med lokaler**

Under våren 2020 genomfördes en enkät- och intervjustudie riktad till föreningar med egen lokal. 10 föreningar deltog, och resultatet sammanfattades i en rapport.

- **A11 Göra särskilda satsningar på rekrytering i geografiska områden med låga medlemsantal**

Förbundet har arbetat för att dels försöka ta fram mer detaljerad information om var våra medlemmar finns geografiskt, och dels att söka externa medel för att göra särskilda satsningar på området. En ansökan skickades till MUCF för ett projekt som skulle fokusera på glesbygdsområden. Denna ansökan avlogs, och för tillfället bedöms det som svårt att genomföra denna sorts satsning utan externa medel.

- **A12 Implementera flerårsplanen för rekrytering**

I slutet av 2019 antogs Rekryteringsstrategi 2020-2022, och under våren 2020 konkretiserades denna till kanslidokumentet Rekryteringsplan 2020. Rekryteringsplanen har börjat verkställas, och ska utvärderas löpande.

- **A13 Kunna koppla minst 50 nyregistrerade föreningar, utöver avdelningar, till rekryteringsinsatser från förbundet**

Många av de planerade insatserna från förbundet har behövt ställas in, och hittills kan vi bara koppla 19 nya föreningar till specifika insatser.

- **A14 Genomföra en fokuserad satsning på att få fler arrangörer inom Sverok att använda Spelkartan**

I början på året gjordes en planering för att höja användningen av Spelkartan, bland annat genom en riktad satsning mot lajvarrangörer i samband med Prolog 2020. När pandemin tog fart blev Spelkartan dock hårt begränsad av att den enbart kan hantera arrangemang med en fysisk plats. För att kunna fortsätta utveckla Spelkartan pågår arbete med att utveckla plattformen till att även kunna hantera digitala arrangemang.

## Demokrati

- **B1 Ta fram en lättförståelig och förklarande version av förbundets stadgar**

Arbetet genomfördes inte under 2020 på grund av tidsbrist.

- **B2 Ta fram ett paket för att hjälpa distriktsstyrelser och föreningar att engagera medlemmar inför sina årsmöten**

Kansliet har sammanställt guider och mallar med tips och stöd för att arrangera årsmöten och väcka engagemang till dem. Denna sammanställning ska publiceras på hemsidan under hösten.

## Finansiering

- **C1 Fortsätta utveckla arbetet med extern finansiering genom t.ex. sponsorskap och företagssamarbeten, och ingå minst 3 nya samarbeten**

Hittills under 2020 har fyra nya samarbeten gjorts, där många var kopplade till våra projekt. Leia-nätverket, Sverok TV och Fantastikens Månad har alla tagit del av nya samarbeten som möjliggjort en bredare eller billigare verksamhet.

- **C2 Fortsätta vårt påverkansarbete kring bidragsregler på alla nivåer**

Under 2020 har arbetet påbörjats med att göra en samordnad plan för påverkansarbete på olika nivåer. Det har blivit tydligt att det finns många insatser på olika nivåer som skulle kunna samordnas bättre. Förbundet har stöttat distrikt i att svara på remisser och delta i samråd om utformningen av bidrag i olika regioner.

Under 2020 har även regeringen för första gången aviserat en ökning av bidragen till ungdomsorganisationer som MUCF delar ut, vår viktigaste intäktskälla. Det är en stor framgång för LSU och vårt arbete för att öka bidragspotten. Ökningen blev 50 miljoner kronor per år 2020-2022.

## Politik

- **D1 Bjuda in politiker till minst 5 arrangemang**

Detta mål bedömdes som irrelevant eller omöjligt att genomföra med anledning av Covid-pandemin.

- **D2 Bedriva påverkansarbete gentemot kulturpolitiker och kulturinstitutioner på både lokal, regional och nationell nivå**

Under 2020 har arbetet påbörjats med att göra en samordnad plan för påverkansarbete på olika nivåer. Det har blivit tydligt att det finns många insatser på olika nivåer som skulle kunna samordnas bättre.

- **D3 Närvara på minst tre nationella evenemang för påverkansarbete**

Förbundet medverkade i Bokmässan 2020s digitala program. Resterande verksamhet i detta mål bedömdes som svårt att genomföra med anledning av Covid-19.

- **D4 Dela ut priset för Årets ungdomskommun**

Det finns nu en färdig mall för hur Årets Ungdomskommun ska räknas ut, och en projektplan för att dela ut Årets Ungdomskommun 2020 i början på 2021.

- **D5 Verka för att underlätta föreningars administration i kontakten med bank och myndigheter**

Arbete pågår genom dialog med Bolagsverket, Bankföreningen och andra förbund för att närmare identifiera vilka problem och lösningar som finns.

## Gemenskap

- **E1 Genom en årlig enkät undersöka distriktens behov och vilka utmaningar de står inför i framtiden, och arbeta för att möta dessa**

Den distriktsenkät som genomfördes i slutet av 2019 och början av 2020 fick mycket få svar, och det var svårt att dra några långtgående slutsatser. Inför 2021 ska upplägget för medlemsenkäten ses över, och samma sak bör ske med distriktsenkäten.

- **E2 Erbjuder samtliga distriktsstyrelser en styrelseutbildning**

Under våren 2020 publicerades en grundläggande förenings- och styrelseutbildning på Skilltree. En särskild utbildning för distriktsstyrelser arbetas med och ska publiceras senast början av 2021. Ett tillfälle för en digital distriktsstyrelseutbildning kommer också att erbjudas under hösten 2020.

- **E3 Ta fram mallar för värdegrund och likabehandlingsarbete**

Styrelsen har börjat med att inventera de resurser som Sverok redan erbjuder på området och identifiera de luckor som finns där existerande material kan kompletteras. Arbetet med nytt material pågår.

- **E4 Arbeta proaktivt för att rekrytera och inkludera medlemmar som rasifieras som icke-vita**

Detta arbete skulle ske inom arbetsgruppen för Antirasism och Mångfald, som haft svårt att starta upp bland annat i och med Covid-19.

- **E5 Ta fram information om Sverok på minst två språk utöver svenska**

Kansliet har under 2020 tagit fram en informationsbroschyr om Sverok översatt till engelska och till arabiska.

- **E6 Kartlägga vilka deltagare och verksamheter som särskilt begränsas av tillgång till pengar eller andra resurser**

Kartläggningen genomfördes inte under 2020.

- **E7 Fortsätta utveckla samarbeten med konvent och andra större arrangemang, även på mindre orter**

Förbundet kontaktade och stämde av läget för ett antal större arrangemang under våren, för att se om det fanns behov av något särskilt stöd med anledning av pandemin.

- **E8 Representanter från Förbundsstyrelsen ska besöka minst 15 föreningsevent under året**

Detta mål bedömdes som irrelevant eller omöjligt att genomföra med anledning av Covid-pandemin.

- **E9 Representanter från Förbundsstyrelsen ska medverka på minst fem Proud and Nerdy-firanden i landet**

Detta mål bedömdes som irrelevant eller omöjligt att genomföra med anledning av Covid-pandemin.

- **E10 Uppmärksamma Sverok-dagen i våra digitala kanaler den 4 december**

Sverokdagen genomfördes den 4 december via twitch.

- **E11 Fortsätta arbetet med hållbart engagemang**

Under året har Sverok satsat på att kontakta fler stora föreningar för att se ifall de behöver något stöd från oss, samt arbetat med olika metoder för att skapa hållbart engagemang i arbetsgrupper och nätverket Leia. På Föreningskonferensen i september hölls en föreläsning om hur man kan arbeta med hållbart engagemang i en förening.

- **E12 Skapa utrymme för distrikt och föreningar att träffas under och i anslutning till Riksmötet.**

Eftersom Riksmötet genomfördes digitalt 2020 så skapades det inga utrymmen för detta. Några av distrikten medverkade på de digitala sändningarna som genomfördes. Sociala aktiviteter digitalt genomfördes under riksmöte.

## Organisation

- **F1 Verka för ett utbyte av kompetens och erfarenheter kring demokrati och inkludering med det övriga civilsamhället**

Under året har förtroendevalda och personal stöttat andra organisationer och delat med oss bland annat av erfarenheter kring digitala möten och digital organisering. Bland annat Lärarförbundet och Ideell Arena har tagit del av föreläsningar eller workshops, och samarbeten med andra förbund fortsätter kring lärplattformen Skilltree. Förbundsordförande har även deltagit i Partsgemensamt forum, arbetsgrupper hos MUCF, referensgrupp för SOU hos LSU och Ideell Arenas ordförandenätverk.

- **F2 Arbeta för hållbarhet med utgångspunkt i Agenda 2030**

Kansliet och förbundsstyrelsen har hittills gjort en inventering av olika delar av förbundets verksamhet som är relevanta för uppfyllandet av målen i Agenda 2030.

- **F3 Skapa en struktur som möjliggör regional samverkan för utbildningar**

I förbundets Utbildningsstrategi finns planen att i första hand bygga upp nätverk av engagerade utbildare utifrån plattformen Skilltree. Nästa steg är att stärka den regionala förankringen. Under hösten 2020 genomfördes rekryteringar av ideella till redaktioner för utbildningar om bland annat Lajv, Magic the Gathering och Brädspelsdesign ledda av AG Utbildning.

- **F4 Arbeta för att i samarbete med sponsorer arrangera minst två nationella medlemskonferenser 2020**

Den arrangörskonferens som planerades i maj 2020 blev inställd, men i september hölls Sveroks första Föreningskonferens. Föreningskonferensen skedde digitalt över discord och hade runt 30 deltagare.

- **F5 Fortsätta arbetet med utbildningsplattformen Skilltree**

Våren 2020 lanserades Skilltree med föreningsutbildningen Föreningsboken som kärninnehåll. Under året har utbildningar om spelledande, Sverok, streaming och föreningsinflytande publicerats, och det finns en pipeline med nya utbildningar som ska publiceras under höst och vinter.

- **F6 Fortsätta demokratiarbetet i våra föreningar för att göra dem mer stabila och långlivade**

Under året har ett projekt på kansliet jobbat med denna fråga på flera olika sätt. Insikten att många föreningar bara håller ett årsmöte innan de lägger ner har lett till åtgärder som en årsmötesguide i eBas som föreningen kan använda för att hålla sitt årsmöte, att information om årsmöten lyfts fram på vår hemsida, att vi utvecklat en guide för överlämningar och undersökningar av hur vi kan få mer information om när en förening byter styrelse för att ge dem mer stöd. Vi har utvecklat vår rutin för att stämma av de demokratiska processerna för föreningar med över 150 för att skapa en tätare kontakt med dem. Förbundet har också tagit fram ett ekonomihanteringssystem i eBas för att föreningar utan ett bankkonto i föreningens namn ändå ska kunna få bidrag.

- **F7 Påbörja arbetet med en ny strategi för Sverok**

Förbundsstyrelsen har under året diskuterat ett antal långsiktiga och strategiska frågor och ett arbete har påbörjats med att sammanställa statistik och andra underlag som kan stötta strategiarbetet. Under sommaren 2020 inleddes Projekt Identitet, en satsning för att diskutera medlemmars och olika hobbygemenskapers syn på sina föreningar, Sverok och spelhobbyn. Det togs fram en rapport som lämnades över till den nya ordföranden.

- **F8 Älägga förbundsstyrelsen framtagandet av ett konkret underlag för att underlätta föreningarnas arbete mot ett hållbart miljötänk enligt Agenda 2030.**

Kansliet har tagit fram en guide för hur föreningar kan ta hänsyn till Agendan i sin lokala verksamhet. Denna ska publiceras under hösten 2020.

- **F9 Förbundsstyrelsen tar fram ett styrdokument som beskriver hur Sverok arbetar med Barnkonventionen, alternativt för in det i relevanta, existerande styrdokument.**

Se F10.



- **F10 Barnkonventionen ska genomsyra Sveroks arbete.**

Under våren gjordes en analys av förbundets olika styrdokument och förbundets arbete vad gäller hur de relaterar till Barnkonventionen. Det dokument som tydligast behövde uppdateras för att inkludera ett barnperspektiv var Likabehandlingsplanen, och Förbundsstyrelsen beslutade därför under våren om ett tillägg till planen som nämner barnfrågor. Under 2021 ska en ny likabehandlingsplan tas fram, med en ny grundstruktur - barnkonventionen och barnperspektivet kommer vara viktiga och inkluderade när denna skrivs.

## Avstämning av uppdrag från motioner

Förbundet har utöver verksamhetsplanen en rad uppdrag från Motioner antagna på Riksmötet 2019 och tidigare. Att-satserna från motionerna står i fetstil.

### Från motion "Riksmöte vartannat år" (2019)

- **att uppdra åt Förbundsstyrelsen att ta fram förslag på hur Riksmötet kan övergå till en alternerande dagordning i syfte att korta Riksmötets mötestid.**
- **att uppdra förbundsstyrelsen att undersöka att välja styrelsens ledamöter i förbundet på två år.**
- **att uppdra förbundsstyrelsen att undersöka möjligheten att effektivisera Riksmötet**

Förbundsstyrelsen har utgått från diskussionerna inför och i samband med Riksmötet 2019, och lade till mötet 2020 fram två motioner som föreslog en alternerande dagordning respektive en möjlighet att välja förbundsstyrelse och valberedning på två år. Båda två antogs.

### Från motion "Bredda sverokfamiljen" (2018)

- **att Förbundsstyrelsen även utreder andra sätt att motverka tendensen att förbundet och medlemsföreningarna hindrar vuxnas engagemang och deltagande.**
- **att förbundet även uppdras att se över hur de kan motverka att Sverok-föreningar hindrar vuxnas engagemang, deltagande och medlemskap.**

Inom ramen för Projekt Identitet analyseras frågor om hur åldersgränser och generationsklyftor påverkar våra föreningar och spelhobbyn i stort. Projektet har fortfarande inte landat i någon summerad slutsats, men detta perspektiv kommer att finnas med i arbetet med nästa Strategi.

### Från motion "Fritidshemmens digitalisering" (2019)

- **att påbörja påverkansarbetet mot skola, utbildningspolitik samt i sociala medier för att uppmärksamma barns egna intressen i spelhobbyn.**
- **att uppdra åt Förbundsstyrelsen 2020 att utreda hur Sveroks föreningar kan bidra till och dra nytta av fritidshemmens digitalisering.**

Arbetet gentemot skola och fritidshem har skjutits upp pga Corona.

# Annan verksamhet

Här listas aktiviteter som förbundet genomfört utöver verksamhetsplan och uppdrag från tidigare Riksmöten.

## Representation och påverkan

- Föreläsningar för/deltagande i programpunkt för följande: Prolog, NärConline, Queercon, Folk och Kultur, Ideell Arena.
- Deltagande i Partsgemensamt Forum.
- Representation i Ideell Arenas styrgrupp och Ax - Kulturorganisationer i samverkans styrelse
- Löpande möten med LSU och MUCF om deras regler för föreningar som får statsbidrag, och om hur statsbidraget fördelas.

Insatser kring Corona:

- En guide om att hålla digitala möten publicerades och skickades ut till alla föreningar.
- Enkätundersökningar om hur föreningar drabbats av pandemin och regleringar.
- Uppsökande samtal till ett antal stora arrangörsföreningar för att se hur de påverkades av inställda evenemang.
- Ett Krisstödsbidrag till föreningar som drabbats hårt av Corona infördes i oktober 2020.
- Förbundet ställde in alla arrangemang som hade stora antal deltagare tillresta från olika delar av landet.
- Över sommaren gavs föreningar tillgång till "Föreningsakuten", en möjlighet att prata med en arvoderad eller föreningsutvecklare på regelbunden tid varje vecka, under perioden då större delen av kansliet var stängt.
- Årets Spellov hade inte fokus på utåtriktade aktiviteter, utan på att behålla engagemanget i föreningarna.